

To: [redacted] [redacted]@rivm.nl
From: [redacted]
Sent: Fri 1/15/2021 12:18:31 PM
Subject: FW: P19 i.c.m. RGW
Received: Fri 1/15/2021 12:18:31 PM
[Opdrachtformulier P19.pptx](#)
[Intake en aanpak COVID vaccinatie .pptx](#)
[Team-canvas programmteam P19.pptx](#)
[Werken met een stuurhut in 2 min poster versie 2.pptx](#)
[Introductie strategische procesplanning.pptx](#)

From: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>
Sent: vrijdag 15 januari 2021 12:59
To: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>
Cc: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>; [redacted] <[redacted]@rivm.nl>; [redacted] <[redacted]@rivm.nl>; [redacted] <[redacted]@rivm.nl>; [redacted] <[redacted]@rivm.nl>; [redacted] <[redacted]@rivm.nl>; [redacted] <[redacted]@rivm.nl>; [redacted] <[redacted]@rivm.nl>
Subject: P19 i.c.m. RGW

Hoi [redacted]

Fijn ons gesprek eerder deze week! Goed om te zien dat je graag verder wilt en daarin eigenaarschap toont. Zoals afgesproken snor ik alvast een aantal stukken op waar ik zelf mee zou willen beginnen.

Ik neem [redacted] alvast mee in de cc – goed als jullie haar en [redacted] (die 1 februari start) leren kennen. Hoe we onderling de hulp richting jullie gaan inrichten moeten we nog bezien met elkaar. Ik neem in de cc ook [redacted] en [redacted] alvast op.

In de bijlage tref je verschillende stukken aan:

- Opdrachtformulier P19 -> het is zowel voor jullie als voor ons goed om vast te stellen wat we met elkaar willen bereiken. Daarnaast maken we deze opdrachtbeschrijving met elkaar om ook een voorbeeld te creëren van goed opdrachtgever/opdrachtnemerschap.
- Het is goed om in het verlengde met elkaar tot een routekaart te komen voor P19. Hoe, waar, wanneer, etc. gaan we met elkaar aan de slag in de komende periode en wat zijn daarbij onze milestones. Ik voeg de uitwerking die we voor/met het vaccinatieteam hebben gemaakt toe. Het lijkt me goed dat jullie voor jezelf alvast nadenken over 'hoe ziet de routekaart P19 er uit'.
- Belangrijk in de samenwerking is ritmiek. Ik ben heel blij met de samenwerkijd die je alvast hebt ingeruimd voor de komende periode. Bij ritmiek gaat het om wanneer ontmoeten jullie elkaar als team, wanneer ontmoet het team RGW, wanneer ontmoet het team haar opdrachtgever, wanneer ontmoet het team de laag projectleiders binnen het programma (cascade naar boven, beneden en opzij). Denk ook hier alvast over na.
- In dit kader is van belang "wie is het team" en wat spreken jullie onderling af. Al vrij snel zullen we wat mij betreft een teamcanvas maken. Dat klinkt voor sommige RIVM'ers misschien wat suf, maar is voor goede samenwerking iets wat wij zeer belangrijk vinden. Ik voeg een leeg format toe voor de beeldvorming.
- Een team kan alleen bestaan en goed samenwerken als er goed opdrachtgever en opdrachtnemerschap is ingericht ook voor jullie als team. Voor wie doe je het, wat lever je op en op welke momenten, wie beslist wat (mandaat), welke zaken escaleer je en welke moet je zelf oplossen als team, etc. Het is belangrijk om snel in het traject hierover afspraken te maken en zoals eerder aangegeven ook passende ritmiek met jullie opdrachtgever in te richten.
- Eén van de belangrijkste behoeften die ik denk te proeven is inzicht en overzicht. Dat maakt dat we bij jullie waarschijnlijk met een stuurhut (vorm nader te bepalen) aan de slag gaan. Zie bijgevoegd in dat kader "werken met een stuurhut in 2 min".
- Wat doen we nu precies, wat willen we bereiken, welke richting geven we? Het zijn vraagstukken die we met jullie ook gaan behandelen. Bijgevoegd een introductie op de x-matrix die we daarbij als tool meebrengen (sluit aan op de strategie van de DR).

Ik zal maandag e.a. verder toelichten en de komende periode gaan we met de verschillende onderdelen aan de slag, waarbij we ook een flexibele planning maken met elkaar.

Goed weekend,

[redacted]

5.1.2e 5.1.2e
5.1.2e @rivm.nl 5.1.2e 06 5.1.2e

De zorg voor morgen, begint vandaag | Doen wat er toe doet!